



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 14 del 31/01/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA SOC. COOP IL QUADRIFOGLIO E LA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA PER LA MOBILITA' DEI L.S.U. SIGG.RI *omissis*, *omissis*, *omissis*, *omissis* e *omissis*, SECONDO LE PROCEDURE DI CUI AGLI ARTT. 1 E 5 DEL D.LGS. 28/02/2000 N. 81.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventicinque il giorno TRENTUNO del mese di GENNAIO alle ore 20,00, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitano Dott. Federico Basile con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale **1 DIREZIONE “Servizi Legali e del Personale”** **Servizio Gestione Giuridica del Personale** **Ufficio Gestione A.S.U.**

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA SOC. COOP IL QUADRIFOGLIO E LA CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA PER LA MOBILITÀ DEI L.S.U. SIGG.RI *omissis*, *omissis*, *omissis* e *omissis* SECONDO LE PROCEDURE DI CUI AGLI ARTT. 1 E 5 DEL D.LGS. 28/02/200 N. 81.

PREMESSO

Che la L.R. 17/2019 art. 15 c.1, e ss.mm.ii., dispone che l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento Regionale del Lavoro, provvede all'assegnazione dei soggetti inseriti nell'elenco di cui al comma 1 dell'art.30 della L.R. 28/01/2015 n. 5 e utilizzati in attività socialmente utili, anche tramite convenzione, presso enti pubblici diversi dall'amministrazione regionale, negli enti nei quali prestano l'attività lavorativa alla data di entrata in vigore della suddetta legge;

Che l'art. 10 della L.R. 1/2024 “Legge di stabilità regionale 2024-2026” autorizza la prosecuzione delle attività dei soggetti inseriti nell'elenco di cui al c.1 dell'art 30 della L.R. 5/2014 per gli anni 2024, 2025 e 2026;

Che la Regione Siciliana - Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – Dirigente Servizio VI con circolare prot. n. 51704 del 19/12/2024 comunica la prosecuzione dei soggetti impegnati in ASU nell'anno 2025, e consente anche effettuare ore di integrazione oraria per un massimo di 36 ore settimanali;

Vista la richiesta di mobilità presso la Città Metropolitana di Messina, Modello A), trasmesse con nota prot. n. 45594/24 del 18/10/2024, dei Lavoratori Socialmente Utili in carico alla soc Coop. “Il Quadrifoglio” impegnati in ASU:

- ***Omissis***, appartenente alla cat. C,
- ***Omissis***, appartenente alla cat. C,
- ***Omissis***, appartenente alla cat. C,
- ***Omissis***, appartenente alla cat. B,
- ***Omissis***, appartenente alla cat. B,

Visto il comma 1, art. 1 del Decreto Legislativo n. 81 che stabilisce che gli enti utilizzatori, secondo le procedure di cui all'articolo 5, possono ricorrere all'utilizzo dei soggetti di cui all'art. 2, comma 1, soggetti impegnati in progetti di lavori socialmente utili, anche per attività diverse da quelle originariamente previste nei progetti, purché rientranti nell'elenco delle attività di cui all'articolo 3 del citato decreto legislativo;

Considerato che la Regione, avvalendosi della facoltà di ampliare l'elenco delle attività socialmente utili in armonia e in coerenza con le disposizioni di cui agli artt. 3, comma 2, e 1, comma 2, del Decreto Legislativo 81/2000, ha disposto che le attività socialmente utili possono essere attuate nell'ambito di tutti i settori istituzionali degli enti utilizzatori delle attività;

Visto l'art. 5 c. 3 del D.Lgs 81/2000 che prevede il trasferimento dei soggetti impegnati in progetti di lavori socialmente utili ad altri Enti, sulla base di apposite convenzioni stipulate tra Enti interessati, adottate con deliberazione dall'Ente utilizzatore e trasmessa alla Regione per il pronunciamento in merito;

Considerato che il settore di intervento del progetto originario di pubblica utilità presentato dalla coop. “Quadrifoglio”, di cui fanno parte i L.S.U. sigg.ri ***omissis***, ***omissis***, ***omissis***, ***omissis*** e ***omissis*** è quello del recupero e riqualificazione degli spazi urbani e dei beni culturali nell'ambito dei servizi turistici per la promozione, il recupero, la fruizione e la riqualificazione dei beni culturali;

Ritenuto pertanto di potere utilizzare i suddetti lavoratori LSU in assegnazione diretta presso la Città Metropolitana di Messina impegnati in Attività Socialmente Utili nei servizi turistici di competenza di questo Ente o anche per attività diverse da quelle originariamente previste nel progetto;

Accertato che, unitamente ai nuovi soggetti ASU in utilizzazione dalla Città Metropolitana di Messina, la Regione Sicilia trasferisce anche la relativa dotazione finanziaria;

Dovendo pertanto procedere all'approvazione dello schema di convenzione, che fa parte integrante del presente atto, tra la Città Metropolitana di Messina e la soc. coop "Quadrifoglio", quale atto propedeutico ai fini della mobilità dei L.S.U. sigg.ri *omissis* , *omissis*, *omissis*, *omissis* e *omissis* presso questo Ente, secondo quanto stabilito dagli artt. 1 e 5 del D.Lgs. 81/2000;

Rilevato che al fine di consentire le attività socialmente utili, questo Ente, dovrà provvedere al pagamento delle quote INAIL e alla stipula della polizza assicurativa di garanzia per la Responsabilità Civile verso Terzi (RCT), con somme di cui al Cap.7290 del Bilancio dell'Ente;

Viste la L.R. n. 48/1991, la L.R. n. 30/2000 e la L.R. n. 15/2015 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011, coordinato con il D.Lgs. n. 126/2014;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interesse prevista dagli artt. 5 e 6 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina in capo al responsabile del procedimento e al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione;

SI PROPONE CHE I L SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

Approvare lo schema di convenzione, da sottoscrivere tra la Città Metropolitana di Messina e la soc. coop. "Il Quadrifoglio", ai fini del trasferimento dei L.S.U. sigg.ri *omissis* , *omissis*, *omissis*, *omissis* e *omissis* dalla soc. Coop. "Il Quadrifoglio" alla Città Metropolitana di Messina, allegato al presente provvedimento, che ne forma parte integrante e sostanziale;

Utilizzare i lavoratori socialmente utili di cui in oggetto nei servizi turistici di competenza di questo Ente o anche per attività diverse da quelle originariamente previste nel progetto;

Dare atto che la mobilità dei L.S.U. sigg.ri *omissis* , *omissis*, *omissis*, *omissis* e *omissis*, impegnati in Attività Socialmente Utili, di cui all'art 1, comma 1, della L.R. 2/2001, è finanziata con risorse a carico del bilancio regionale;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line e sul sito web della Città Metropolitana di Messina nella "Sezione Amministrazione Trasparenza, Sezione Provvedimenti, sottosezione "Provvedimenti di indirizzo politico";

Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18.08.2000.

Messina. 30/01/2025

IL DIRIGENTE
f.to *Dott. Giorgio La Malfa*

Allegato : Schema di convenzione tra la soc. coop. "Il Quadrifoglio" e la Città Metropolitana di Messina per la mobilità di lavoratori socialmente utili utilizzati in ASU.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA SOC. COOP IL QUADRIFOGLIO E LA CITTÀ' METROPOLITANA DI MESSINA PER LA MOBILITA' DEI L.S.U. SIGG.RI *omissis*, *omissis*, *omissis* e *omissis* SECONDO LE PROCEDURE DI CUI AGLI ARTT. 1 E 5 DEL D.LGS. 28/02/200 N. 81.

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica: **FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 30/01/2025

IL DIRIGENTE

f.to Dott. Giorgio La Malfa



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA SOC. COOP IL QUADRIFOGLIO E LA CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA PER LA MOBILITÀ DEI L.S.U. SIGG.RI *omissis*, *omissis*, *omissis* e *omissis* SECONDO LE PROCEDURE DI CUI AGLI ARTT. 1 E 5 DEL D.LGS. 28/02/200 N. 81.



La presente proposta non necessita di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente



Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile”



Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:

Impegno	Importo	Capitolo	Bilancio

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Diminuzione Entrata	Importo	Capitolo	Bilancio

Addì 30/01/2025

f.to IL DIRIGENTE
Servizi Finanziari e Tributari

Convenzione tra la Soc. Coop. Il Quadrifoglio con sede legale in Milazzo e la Città Metropolitana di Messina, con sede in Messina, Palazzo dei Leoni - Corso Cavour, n° 87, secondo le procedure di cui agli artt. 1 e 5 del Decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, per la mobilità dei lavoratori ASU di cui all'art.1, comma 1, della legge regionale n.2/2001, le cui attività sono state finanziate con risorse del bilancio regionale.

L'anno _____ addì _____ del mese di _____ presso la sede della Città Metropolitana di Messina ;

TRA

La Soc. Coop. Il Quadrifoglio di Milazzo (ME), rappresentata dal legale rappresentante Sig.ra Bringheli Irene Veronica, nata a Longi (ME) il 08/07/69 da una parte;

E

L'Ente Città Metropolitana di Messina, rappresentato dal Sindaco Dott. Federico Basile nato a..... il, dall'altra,

VISTO il Decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, recante " Integrazione e modifica della disciplina dei lavori socialmente utili in attuazione della delega conferita dall'art. 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144";

VISTO il comma 1, art. 1, del citato decreto che stabilisce che i soggetti di cui all'art. 3, comma 1, del Decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e successive modificazioni, denominati della nuova disciplina enti utilizzatori, possono continuare ad utilizzare i soggetti di cui all'art. 2, comma 1, anche attraverso il trasferimento dei soggetti medesimi ad altri enti, sulla base di apposite convenzioni stipulate tra enti interessati e secondo le procedure di cui all'art. 5, comma 3 ovvero possono ricorrere all'utilizzo dei predetti soggetti, anche per attività diverse, da quelle originariamente previste nei progetti, purché rientranti nell'elenco delle attività di cui all'art. 3 del Decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTO l'art. 2 del Decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, che individua i soggetti aventi titolo alla prosecuzione nelle attività socialmente utili oggetto della presente deliberazione;

VISTO l'articolo 4 del D.lgs. 81/2000 "Disciplina della prestazione in attività socialmente utile";

CONSIDERATO che, come stabilito dal comma 2, dell'art. 1 del Decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, nel caso di progetti originariamente promossi tra più enti in base alla vigente normativa, la possibilità di continuare l'utilizzazione dei soggetti di cui all'art. 2, comma 1, permane in capo agli enti cui istituzionalmente l'attività è collegata ovvero a quelli presso i quali viene effettivamente svolta l'attività;

CONSIDERATO che le attività in cui impegnare i soggetti medesimi sono quelle stabilite dal comma 1 dell'art. 3 del citato decreto, ai fini della definizione dell'elenco generale e che, come previsto nei commi 2 e 3 del medesimo articolo le Regioni e le Province, nell'ambito di propria competenza, possono integrare l'elenco generale delle attività, a livello regionale e provinciale, in rapporto alla finalizzazione dello sbocco occupazionale territoriale dei soggetti, mediante trasferimenti di risorse finanziarie pubbliche per opere infrastrutturali, ovvero finanziate da fondi strutturali europei ovvero oggetto di programmazione negoziata;

VISTA la Circolare dell'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione 16 maggio 2000 n. 12 con la quale vengono impartite le prime direttive in merito all'attuazione delle nuove disposizioni normative;

CONSIDERATO che la Regione, avvalendosi della facoltà di ampliare ulteriormente l'elenco generale delle attività socialmente utili, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, in armonia con le previsioni di cui all'art. 1, comma 2, della Legge Regionale

23/1/1998 n° 3, ha disposto che le attività socialmente utili possono essere attuate nell'ambito di tutti i settori istituzionali degli enti utilizzatori delle attività;

VISTE le procedure di decisione, di comunicazione, di trasformazione, di cui all'art. 5 del decreto legislativo 28 febbraio, n. 81, nonché la richiamata circolare assessoriale;

VISTA la Legge Regionale del 31/03/2001 n. 2 "Disposizioni urgenti per l'inserimento lavorativo di soggetti impegnati nel bacino dei lavori socialmente utili. Modifiche ed integrazioni alle leggi regionali 7 agosto 1997, n. 30 e 23 dicembre 2000, n. 32";

VISTA la circolare del 02/10/2003 n°31 dell'Assessorato Regionale del lavoro, della previdenza sociale, della formazione professionale e dell'emigrazione, recante disposizioni sull'utilizzazione degli L.S.U. All'interno dell'Ente.

VISTO l'art.11 della L.R.8/2017 "Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili";

VISTA la direttiva del 03/10/2017 prot.n° 37367/2017 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Legge regionale 9 maggio 2017, n°8, art.11- "Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili- Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti";

VISTA la direttiva del 27/10/2017 prot. n°40524/2017 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Legge regionale 9 maggio 2017, n°8 art.11- Disposizioni in materia di sggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili- Integrazione modalità operative di cui alla Direttiva prot.° 37367 del 03/10/2017;

VISTA la direttiva del 29/11/2017 prot. n°44073/2017 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro "Lavoratori Socialmente Utili- ex art.8 D.lgs. 468/97 e applicazioni delle norme post. D.Lgs. 150/2015 e s.m.i.";

VISTA la Legge Regionale del 20/01/2024 art. 10 "Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili", che al comma 3 recita testualmente "gli Enti Pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 art. 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo";

VISTA la Circolare esplicativa del 24/04/2014 prot. n. 17548 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VI° - Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego/Politiche Giovanili/Politiche Precariato "L.R. 16 gennaio 2024 n. 1 articolo 10 - Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili";

VISTO il modello "A" "Dichiarazione di disponibilità, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modificazioni, alla mobilità, rispettosa degli artt. 1 e 5 del d.lgs 81/2000, per l'utilizzazione nelle attività socialmente utili attuate dall'Ente Città Metropolitana di Messina allegato alla nota di trasmissione del _____;

VISTO, che l'Ente Città Metropolitana di Messina e la Soc. Coop. Il Quadrifoglio, a seguito di verifiche effettuate il primo al proprio interno e il secondo sul territorio, in relazione alla tipologia di attività svolta dal soggetto medesimo, nell'ambito delle ASU prorogate al 31/12/2024, giusta comunicazione del Dirigente Generale Dott. Ettore Foti del Dipartimento Regionale del Lavoro del 29/12/2023 prot. n°41093 e alla dichiarazione di disponibilità di cui al sopraindicato modello "A" al fine di creare le necessarie condizioni di un gratificante sbocco occupazionale, ha ritenuto di sottoscrivere la seguente convenzione per il trasferimento dei lavoratori ASU :

1. [redacted], nato a [redacted] il [redacted] e residente in [redacted] via [redacted]
[redacted] -titolo di studio Diploma;
2. [redacted], nata a [redacted] il [redacted] ed ivi residente in via [redacted]
[redacted] -titolo di studio Licenza Media;
3. [redacted], nata a [redacted] il [redacted] e residente in [redacted] via [redacted]
[redacted] - titolo di studio Diploma;
4. [redacted], nata a [redacted] il [redacted] ed ivi residente in [redacted]
[redacted] - titolo di studio Diploma;
5. [redacted], nata a [redacted] il [redacted] ed ivi residente in via [redacted]
[redacted] - titolo di studio Licenza Media

dalla società cooperativa Il Quadrifoglio all' Ente Città Metropolitana di Messina, ente gestore di ASU;

RAVVISATO di assumere l'impegno ad avvalersi della facoltà concessa dal comma 2, articolo 1, del d. lgs 81/2000 di utilizzare gli stessi per attività anche diverse da quelle originariamente previste nel progetto/i, nel rispetto del modello "A", sottoscritto dal socio lavoratore e precisamente a supporto delle attività istituzionali dell'ente, in servizi e attività istituzionali innovativi, sperimentali, aggiuntivi ovvero, uguali, analoghi o connessi a quelli precedentemente svolti in A.S.U. e per i quali non siano previste apposite figure nelle piante organiche o le stesse risultino insufficienti;

TENUTO CONTO che l'Ente Città Metropolitana di Messina, ente ospitante di attività formativa ASU, ha manifestato la propria disponibilità a subentrare in qualità di ente utilizzatore di lavoratori ASU;

CONSIDERATO che l'Ente Città Metropolitana di Messina, intende utilizzare tutte le misure e gli strumenti di collocazione lavorativa e di fuoriuscita dei soggetti di cui all'art. 2 comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81 nel rispetto delle finalità del art.11 della L.R. 8/2017;

TUTTO CIO' PREMESSO le parti convengono e stipulano la seguente convenzione al fine di deliberare il trasferimento dei lavoratori ASU, di seguito riportati, dalla Soc. Coop. Il Quadrifoglio all' Ente Città Metropolitana di Messina, ente ospitante attività formativa ASU:

1. [redacted], nato a [redacted] il [redacted] e residente in [redacted] via [redacted]
[redacted] -titolo di studio Diploma;
2. [redacted], nata a [redacted] il [redacted] ed ivi residente in via [redacted]
[redacted] -titolo di studio Licenza Media;
3. [redacted], nata a Milazzo (ME) il 24/02/1968 e residente in Barcellona P.G. (ME) via Cairoli, n°300 – titolo di studio Diploma;
4. [redacted], nata a [redacted] il [redacted] ed ivi residente in [redacted]
[redacted] titolo di studio Diploma;
5. [redacted], nata a [redacted] il [redacted] ed ivi residente in via [redacted]
[redacted] - titolo di studio Licenza Media

ART.1

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente convenzione e di ciò le parti se ne danno reciprocamente atto con la sottoscrizione della medesima;

ART.2

L'utilizzazione dei soggetti permene in capo all'ente cui istituzionalmente l'attività è collegata ossia all' Ente Città Metropolitana di Messina il quale si impegna ad utilizzare i sottoelencati soggetti, nel rispetto delle finalità dell'art.11 della L.R. 8/2017 e dell'art.10 della L.R.1/2024;

1. [redacted], nato a [redacted] il [redacted] e residente in [redacted] via [redacted]
[redacted] -titolo di studio Diploma;
2. [redacted], nata a [redacted] il [redacted] ed ivi residente in via [redacted]
[redacted] -titolo di studio Licenza Media;

3. _____, nata a _____ il _____ e residente in _____ via _____,
- titolo di studio Diploma;
4. _____, nata a _____ il _____ ed ivi residente in _____,
- titolo di studio Diploma;
5. _____, nata a _____ il _____ ed ivi residente in via _____,
- titolo di studio Licenza Media

per attività anche diverse da quelle originariamente previste nel progetto/i, nel rispetto del modello "A", sottoscritti dai soci lavoratori e precisamente a supporto delle attività istituzionali dell'ente, in servizi e attività istituzionali innovativi, sperimentali, aggiuntivi ovvero, uguali, analoghi o connessi a quelli precedentemente svolti in A.S.U. e per i quali non siano previste apposite figure nelle piante organiche o le stesse risultino insufficienti;

ART.3

Trasferire i soggetti:

1. _____, nato _____ il _____ e residente in _____,
- titolo di studio Diploma;
2. _____, nata a _____ il _____ ed ivi residente in via _____,
- titolo di studio Licenza Media;
3. _____, nata a _____ e residente in _____,
- titolo di studio Diploma;
4. _____, nata a _____ il _____ ed ivi residente in _____,
- titolo di studio Diploma;
5. _____, nata a _____ il _____ ed ivi residente in via _____,
- titolo di studio Licenza Media

nelle attività socialmente utili promosse dall', sulla base della disponibilità manifestata dal lavoratore ai sensi dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, con il modello "A" che allegato, fa parte integrante e sostanziale della presente convenzione, e di continuare ad utilizzare il predetto soggetto di cui agli artt. 2 e 3, in attività socialmente utili;

ART. 4

I lavoratori ASU saranno utilizzati nelle attività socialmente utili con un impegno settimanale di 20 ore e per non più di 8 ore giornaliere, salvo ulteriore utilizzo previsto dalla normativa vigente, di cui all'art.7 della L.R.2 del 22/02/23 "Integrazione oraria del Personale ASU in utilizzazione al Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'identità Siciliana e presso gli Enti Locali";

ART. 5

Le somme necessarie, per l'intero periodo dello svolgimento delle prestazioni, per oneri assicurativi contro gli infortuni sul lavoro e responsabilità civile verso terzi, a favore dei soggetti ASU in questione, saranno a totale carico dell'Ente Città Metropolitana di Messina;

ART.6

Il trasferimento sarà successivo alla comunicazione dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e comunque nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 5 comma 3 del D.Lgs.81/2000 e della circolare assessoriale del 16.05.2000 n. 12 punto 3; invece l'utilizzazione dei richiamati lavoratori ASU da parte dell'Ente Città Metropolitana di Messina avrà decorrenza dal giorno successivo alla sottoscrizione della presente convenzione;

ART. 7

L' Ente Città Metropolitana di Messina, si impegna a:

- Aggiornare e adottare, il programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili, nel rispetto della L.R. 24/2000, della circolare 04/2000, e della L.R. 5/2014, della L.R. 8/2017 art.11, e della L.R.1/2024 art.10, inserendo i lavoratori ASU trasferiti dalla Soc. Coop. Il Quadrifoglio all' Ente Città Metropolitana di Messina;
- richiedere la prosecuzione delle attività ASU per gli stessi soggetti;
- assolvere l'impegno all'occupazione stabile dei lavoratori ASU mediante le misure di stabilizzazioni indicate dal decreto legislativo 28.02.2000 n.81, dalla L.R. 26.11.2000 n.24, dalla L.R. 5/2014 art.30, dalla L.R. 27/2016 art.4, dall'art.11 della L.R. 8/2017 e dalla L.R.1/2024 art.10.

Rappresentante legale dell'Ente cedente
Soc. Coop. Il Quadrifoglio

Rappresentante legale dell'Ente subentrante
Città Metropolitana di Messina (ME)

Decreto Sindacale n. 14 del 31/01/2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA SOC. COOP IL QUADRIFOGLIO
E LA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA PER LA MOBILITA' DEI L.S.U. SIGG.RI *omissis*,
omissis, *omissis*, *omissis* e
omissis, SECONDO LE PROCEDURE DI CUI AGLI ARTT. 1 E 5 DEL D.LGS. 28/02/2000 N. 81.**

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

Il Segretario Generale

F.to Dott. Federico BASILE

F.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive
modifiche, è divenuto esecutivo:

☐ Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

☒ Immediatamente Esecutivo

Messina, 31/01/2025

**Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba**